

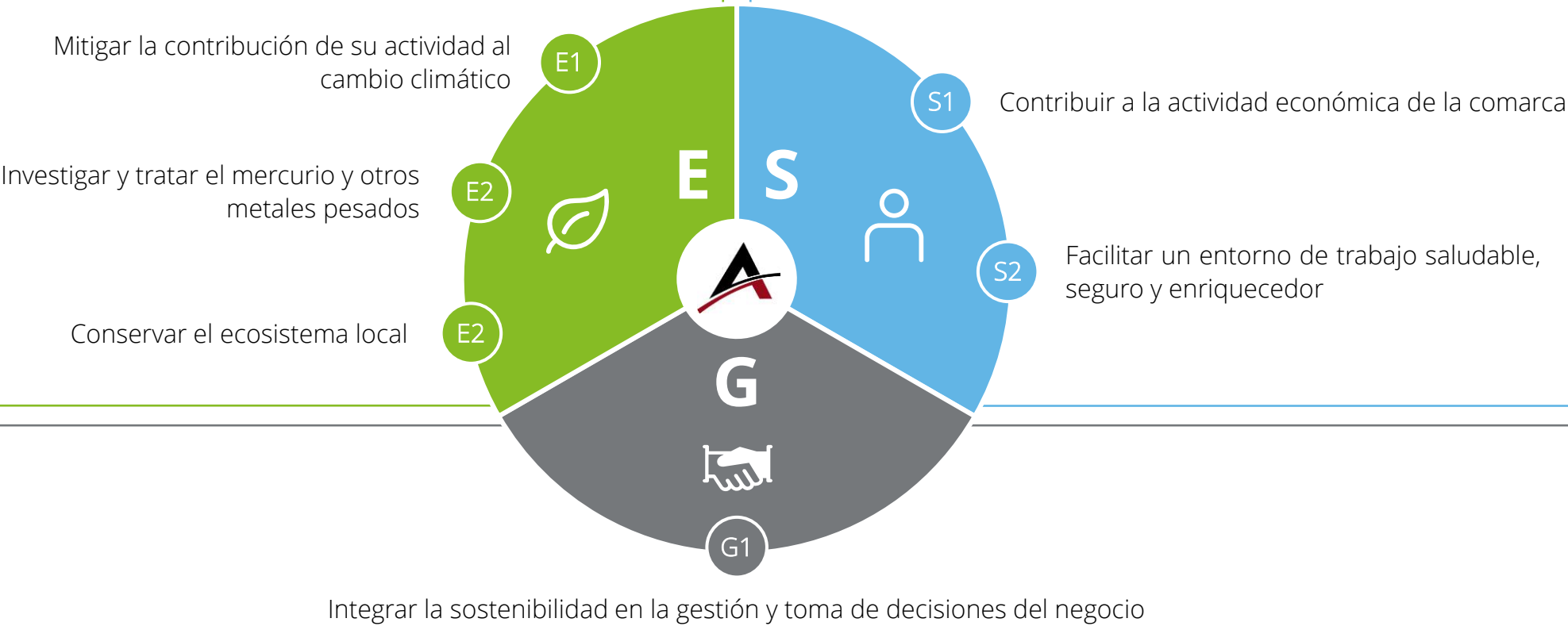
Plan de Acción ESG – Compromiso, Palancas, Líneas Estratégicas y Acciones

Julio 2024

Compromiso

“Impulsar el crecimiento económico y cultural de la región de Almadén”

PALANCAS ESG





E (*Ambiental*)

E1

Palanca

Mitigar la contribución de su actividad al cambio climático.



Línea Estratégica 1

Desarrollo de prácticas de optimización de recursos y sostenibilidad en las actividades de agricultura, ganadería y cinegética



Línea Estratégica 2

Impulso de iniciativas de energía renovable y fomento del ahorro energético



Línea Estratégica 3

Gestión eficiente de residuos y adopción de principios de economía circular.

E2

Palanca

Investigar y tratar el mercurio y otros metales pesados



Línea Estratégica 4

Control y vigilancia ambiental del mercurio y otros metales pesados.



Línea Estratégica 5

Investigación para el desarrollo de nuevas técnicas de tratamiento del mercurio y otros metales pesados

E3

Palanca

Conservar el ecosistema local



Línea Estratégica 6

Conservación de la biodiversidad y los ecosistemas de la zona



Línea Estratégica 7

Puesta en práctica de iniciativas de turismo sostenible

E

LE1 - Desarrollo de prácticas de optimización de recursos y sostenibilidad en las actividades de agricultura, ganadería y cinegética

Descripción

Implementar prácticas sostenibles y optimizar el uso de recursos en las actividades agrícolas, ganaderas y cinegéticas, promoviendo la eficiencia y la conservación del entorno natural.

Objetivos

1. Optimizar el uso de **recursos en actividades agrícolas y ganaderas**
2. Implementas **prácticas sostenibles** en la **gestión cinegética**
3. Promover la **conservación del entorno natural**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Implementación de un Plan Integral de Gestión Eficiente de los Recursos Hídricos
●	Elaboración de un Plan de Prevención frente a los eventos climáticos que puedan afectar a la producción agrícola y ganadera de la Dehesa
●	Implementación de estrategias de cultivo, Km0 y sostenible



Vinculación estratégica de la línea

LE1 - Desarrollo de prácticas de optimización de recursos y sostenibilidad en las actividades de agricultura, ganadería y cinegética

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Implementación de un Plan Integral de Gestión Eficiente de los Recursos Hídricos	T2 - 2025	T4 - 2026	✓ Grado de implementación del Plan	❑ Progreso, en %, sobre la implementación del Plan	Coordinador de la Dehesa
●	Elaboración de un Plan de Prevención frente a los eventos climáticos que puedan afectar a la producción agrícola y ganadera de la Dehesa	T1 - 2025	T4 - 2025	✓ N° de posibles eventos climáticos identificadas	❑ Suma de los posibles eventos climáticos identificados	Coordinador de la Dehesa
●	Implementación de estrategias de cultivo, Km0 y sostenible	T4 - 2024	T3 - 2025	✓ % del cultivo con prácticas sostenibles	❑ Cultivo con prácticas sostenibles dividido por el total del cultivo	Coordinador de la Dehesa

LE2 - Impulso de iniciativas de energía renovable y fomento del ahorro energético

Descripción

Fomentar el uso de energías renovables y promover el ahorro energético en todas las operaciones, contribuyendo a la sostenibilidad y a la reducción de la dependencia de combustibles fósiles.

Objetivos

1. Promover el **uso de energías renovables**
2. Fomentar el **ahorro energético en las operaciones**
3. Reducir la **dependencia de combustibles fósiles**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
● Realizado	Establecimiento de horarios de encendido y apagado de todas las instalaciones en el Parque Minero
● Pendiente	Despliegue de instalaciones de autoconsumo en las ubicaciones más apropiadas
● Pendiente	Definición e implementación de un sistema de seguimiento del uso de papel, plásticos y consumibles utilizados en las instalaciones y su repercusión en el consumo de energía
● En curso	Impulso de planes de traslado para incentivar a los empleados a reducir los hábitos de movilidad a gran escala
● Realizado	Establecimiento de mecanismos de información y sensibilización a los empleados sobre el ahorro de energía en su puesto de trabajo
● En curso	Optimizar los recursos aprovechando activos y equipos que dejan de ser útiles en unas áreas para utilizarlos en otras, o sustituyendo los obsoletos y más contaminantes por otros menos contaminantes



Vinculación estratégica de la línea

LE2 - Impulso de iniciativas de energía renovable y fomento del ahorro energético

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Establecimiento de horarios de encendido y apagado de todas las instalaciones en el Parque Minero	T3 - 2024	T4 - 2024	✓ Ahorro energético generado	❑ Informe de consumo energético	Dir. Actividades Industriales
●	Despliegue de instalaciones de autoconsumo en las ubicaciones más apropiadas	T1 - 2026	T4 - 2026	✓ N° de placas solares identificadas a instalar	❑ Suma de las placas solares estimadas a instalar	Dir. Actividades Industriales
●	Definición e implementación de un sistema de seguimiento del uso de papel, plásticos y consumibles utilizados en las instalaciones y su repercusión en el consumo de energía	T2 - 2024	T2 - 2025	✓ Reducción en el consumo de material de papel, plástico y consumibles	❑ Diferencia entre consumo actual y consumo a raíz del sistema de seguimiento	Dir. Corporativa
●	Impulso de planes de traslado para incentivar a los empleados a reducir los hábitos de movilidad a gran escala	T3 - 2023	Recurrente	✓ % de empleados que sigan el plan de traslado	❑ Empleados que adoptan el plan de traslado entre total empleados	Transversal
●	Establecimiento de mecanismos de información y sensibilización a los empleados sobre el ahorro de energía en su puesto de trabajo	T2 - 2024	T4 - 2024	✓ N° de comunicaciones anuales lanzadas a los empleados en materia de ahorro energético	❑ Suma de las comunicaciones realizadas a los empleados	Dir. Corporativa
●	Optimizar los recursos aprovechando activos y equipos que dejan de ser útiles en unas áreas para utilizarlos en otras, o sustituyendo los obsoletos y más contaminantes por otros menos contaminantes	Recurrente	Recurrente	✓ % de activos y equipo renovado anualmente	❑ Activo y equipo renovado entre el total de los activos y equipos	Dir. Corporativa

LE3 - Gestión eficiente de residuos y adopción de principios de economía circular.



Descripción

Desarrollar e implementar prácticas para la gestión eficiente de residuos, adoptando principios de economía circular que minimicen el impacto ambiental y fomenten la reutilización y el reciclaje.



Objetivos

1. Implementar **prácticas de gestión eficiente de residuos**
2. Fomentar la **adopción de principios de economía circular**
3. Minimizar el **impacto ambiental de los residuos**

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Evaluación de la cantidad de residuos generados por Mayasa (clasificación por tipo de residuos y composición).
●	Desarrollar acciones de gestión de residuos procedentes de la construcción y la actividad industrial pudiendo establecer sinergias con otras empresas de grupo SEPI.
●	Implementación de programas de compostaje para residuos orgánicos generados por la actividad agrícola y ganadera



Vinculación estratégica de la línea

LE3 - Gestión eficiente de residuos y adopción de principios de economía circular.

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Evaluación de la cantidad de residuos generados por Mayasa (clasificación por tipo de residuos y composición).	T1 – 2025	T4 – 2024	✓ Cantidad de residuos generados, clasificados por tipo	❑ Suma del total de residuos generados por la empresa, por tipo	Dir. Actividades Industriales, Área Dehesa
●	Desarrollar acciones de gestión de residuos procedentes de la construcción y la actividad industrial pudiendo establecer sinergias con otras empresas de Grupo SEPI	T4 – 2024	Recurrente	✓ N° de colaboraciones o acuerdos establecidos con otras empresas del Grupo SEPI para la gestión de residuos	❑ Suma de las colaboraciones o acuerdos cerrados con empresas del Grupo SEPI	Dir. Actividades Industriales
●	Implementación de programas de compostaje para residuos orgánicos generados por la actividad agrícola y ganadera	T1 – 2025	Recurrente	✓ Cantidad de residuos orgánicos compostados (kg o Tn)	❑ Suma del peso total de los residuos orgánicos recolectados para compostaje	Coordinador Área Dehesa

LE4 - Control y vigilancia ambiental del mercurio y otros metales pesados.



Descripción

Establecer sistemas de control y vigilancia ambiental para monitorear y mitigar los impactos del mercurio y otros metales pesados en el entorno, garantizando la protección de la salud y el medio ambiente.



Objetivos

1. Implementar **sistemas de control ambiental del mercurio**
2. Monitorear y mitigar impactos de **metales pesados**
3. Proteger la **salud y el medio ambiente**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Desarrollo de programas de vigilancia con monitoreo de mercurio en áreas críticas para detectar y mitigar rápidamente cualquier aumento en los niveles contaminantes.
●	Restaurar y mejorar el entorno de las áreas de extracción de cinabrio, reduciendo los niveles de mercurio en el aire y las aguas, evaluando periódicamente las medidas implantadas, y reparando los daños ocasionados por efectos atmosféricos o el paso del tiempo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Vinculación estratégica de la línea

Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI

Economía
circular

Cambio
climático

Biodiversidad

Seguridad
energética

LE4 - Control y vigilancia ambiental del mercurio y otros metales pesados.

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Desarrollo de programas de vigilancia con monitoreo de mercurio en áreas críticas para detectar y mitigar rápidamente cualquier aumento en los niveles contaminantes.	Desde el fin de la producción	Recurrente	✓ Frecuencia de monitoreo de mercurio	☐ Dividir los monitoreos de mercurio realizados en un período específico por el número de unidades de tiempo del período	Dir. Actividades Industriales
●	Restaurar y mejorar el entorno de las áreas de extracción de cinabrio, reduciendo los niveles de mercurio en el aire y las aguas, evaluando periódicamente las medidas implantadas, y reparando los daños ocasionados por efectos atmosféricos o el paso del tiempo.	T3 – 2028	T4 – 2028	✓ Reducción de niveles de mercurio en el aire y agua	☐ % de reducción de los niveles de mercurio comparando los niveles iniciales con los actuales	Dir. Actividades Industriales

LE5 - Investigación para el desarrollo de nuevas técnicas de tratamiento del mercurio y otros metales pesados

 Descripción	Fomentar la investigación y el desarrollo de nuevas técnicas para el tratamiento y gestión del mercurio y otros metales pesados, mejorando la eficiencia y reduciendo el impacto ambiental.	 Objetivos	1. Fomentar la investigación en técnicas de tratamiento del mercurio 2. Desarrollar nuevas soluciones para la gestión de metales pesados 3. Reducir el impacto ambiental de estos metales
--	---	--	--

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Colaboración con universidades y centros de investigación para desarrollar nuevas tecnologías de tratamiento y estabilización del mercurio y otros metales pesados.
●	Desarrollar técnicas de descontaminación de mercurio y otros metales pesados aplicables a nivel mundial.
●	Fomentar la transferencia de tecnología y poner a disposición de otros organismos y universidades, tanto públicos como privados, nacionales o internacionales, los conocimientos y capacidades obtenidos en proyectos de investigación.



Vinculación estratégica de la línea

LE5 - Investigación para el desarrollo de nuevas técnicas de tratamiento del mercurio y otros metales pesados

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Colaboración con universidades y centros de investigación para desarrollar nuevas tecnologías de tratamiento y estabilización del mercurio y otros metales pesados.	Desde creación del CTM	Recurrente	✓ N° de proyectos de investigación colaborativos	❑ Suma de los proyectos realizados con universidades y centros de investigación	Dir. Actividades Industriales
●	Desarrollar técnicas de descontaminación de mercurio y otros metales pesados aplicables a nivel mundial.	Desde creación del CTM	Recurrente	✓ Eficacia de descontaminación de las técnicas	❑ % de mercurio y otros metales pesados eliminados mediante las nuevas técnicas de descontaminación	Dir. Actividades Industriales
●	Fomentar la transferencia de tecnología y poner a disposición de otros organismos y universidades, tanto públicos como privados, nacionales o internacionales, los conocimientos y capacidades obtenidos en proyectos de investigación.	Desde creación del CTM	Recurrente	✓ N° de entidades que reciben tecnología y conocimientos	❑ Suma de los organismos y universidades que han recibido tecnología y conocimientos de proyectos de investigación	Dir. Actividades Industriales

LE6 - Conservación de la biodiversidad y los ecosistemas de la zona

 *Descripción*

Implementar programas y prácticas para la conservación de la biodiversidad y la protección de los ecosistemas locales, asegurando la sostenibilidad y el equilibrio ecológico de la zona.

-  *Objetivos*
1. Implementar programas de **conservación de la biodiversidad**
 2. Proteger los **ecosistemas locales**
 3. Asegurar la **sostenibilidad y equilibrio ecológico**

 *Pendiente*  *En curso*  *Realizado*

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
	Colaboración con entidades para preservar la biodiversidad del territorio y la realización de estudios
	Realizar mantenimientos periódicos y mejoras de los cortafuegos en la Dehesa para evitar la propagación de incendios frecuentes en épocas estivales.



Vinculación estratégica de la línea



**Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI**



LE6 - Conservación de la biodiversidad y los ecosistemas de la zona

 *Pendiente*  *En curso*  *Realizado*

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Colaboración con entidades para preservar la biodiversidad del territorio y la realización de estudios	T1 – 2025	T4 – 2026	✓ N° de entidades colaboradoras	❑ Suma de las entidades colaboradoras	Coordinador Área Dehesa
	Realizar mantenimientos periódicos y mejoras de los cortafuegos en la Dehesa para evitar la propagación de incendios frecuentes en épocas estivales	T1 – 2024	Recurrente	✓ Medición de los cortafuegos sobre los que se realizan labores de mantenimiento	❑ Longitud de los cortafuegos	Coordinador Área Dehesa

LE7 - Puesta en práctica de iniciativas de turismo sostenible



Descripción

Desarrollar e implementar iniciativas de turismo sostenible que promuevan la conservación del medio ambiente y el patrimonio natural, ofreciendo experiencias responsables y respetuosas con el entorno.



Objetivos

1. Desarrollar **iniciativas de turismo sostenible**
2. Promover la **conservación del medio ambiente**
3. Ofrecer **experiencias turísticas responsables**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acciones destacadas
●	Realización de talleres y charlas sobre la importancia del turismo sostenible y ecológico, así como la conservación del medio ambiente.
●	Participar en ferias de observación de la naturaleza y turismo sostenible



Vinculación estratégica de la línea

Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI

Economía circular

Cambio climático

Biodiversidad

Seguridad energética

LE7 - Puesta en práctica de iniciativas de turismo sostenible

 Pendiente  En curso  Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Realización de talleres y charlas sobre la importancia del turismo sostenible y ecológico, así como la conservación del medio ambiente.	T1 – 2023	Recurrente	✓ N° de talleres y charlas realizadas	❑ Total de talleres y charlas organizados	Dir. Turismo y Cultura
	Participar en ferias de observación de la naturaleza y turismo sostenible	T1 – 2023	Recurrente	✓ N° de ferias asistidas	❑ Suma de las ferias asistidas	Dir. Turismo y Cultura

A photograph of three construction workers at night, wearing hard hats and work clothes, standing in front of a large, dark structure. The scene is dimly lit, with some light reflecting off the workers' hard hats and the structure's surface. A semi-transparent blue rectangle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'S (Social)'.

S (Social)

S1

Palanca

Contribuir a la actividad económica de la comarca



Línea Estratégica 8

Conservación y promoción del patrimonio cultural e histórico de la entidad



Línea Estratégica 9

Promoción del turismo rural y sostenible.



Línea Estratégica 10

Contribución a la generación de empleo en la comarca.

S2

Palanca

Promover la visibilidad de la empresa y fomentar la igualdad de oportunidades



Línea Estratégica 11

Implementación y fomento de programas de formación y capacitación continua para los trabajadores.



Línea Estratégica 12

Cumplimiento del Plan de Igualdad.



Línea Estratégica 13

Desarrollo de medidas de salud y prevención de riesgos laborales.



Línea Estratégica 14

Rejuvenecimiento de la plantilla.



Línea Estratégica 15

Optimización de roles, habilidades y criterios de selección para fortalecer el equipo.



LE8 - Conservación y promoción del patrimonio cultural e histórico de la entidad



Descripción

Fomentar la conservación y promoción del patrimonio cultural e histórico de la comarca, asegurando su preservación y valorización para futuras generaciones y contribuyendo al desarrollo cultural y turístico.



Objetivos

1. Conservar el patrimonio cultural e histórico
2. Promover la valorización del patrimonio local
3. Contribuir al desarrollo cultural y turístico de la comarca

Listado de acciones

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acciones destacadas
●	Compromiso con la conservación de infraestructuras del patrimonio cultural e histórico, a través de distintas acciones propias de la entidad, así como el desarrollo de acuerdos con entidades y administraciones públicas. Así como entidades supranacionales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Vinculación estratégica de la línea



Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI



Talento e igualdad de oportunidades



Salud y seguridad laboral



Derechos humanos y laborales



Impacto positivo en el entorno

LE8 - Conservación y promoción del patrimonio cultural e histórico de la entidad

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Compromiso con la conservación de infraestructuras del patrimonio cultural e histórico, a través de distintas acciones propias de la entidad, así como el desarrollo de acuerdos con entidades y administraciones públicas. Así como entidades supranacionales.	T1 – 2022	T2 – 2026	✓ N° de iniciativas anuales de conservación realizadas	❑ Suma de las iniciativas de conservación implementadas	Dir. Turismo y Cultura

LE9 - Promoción del turismo rural y sostenible.



Descripción

Impulsar el turismo rural y sostenible, destacando las características únicas de la comarca y fomentando prácticas turísticas que respeten y preserven el entorno natural y cultural.



Objetivos

1. Impulsar el **turismo rural en la comarca**
2. Promover **prácticas turísticas sostenibles**
3. Destacar las **características únicas del entorno local**

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Creación de alianzas con alojamientos rurales locales para desarrollar paquetes turísticos integrados que incluyan actividades sostenibles y visitas a lugares de interés ecológico y turístico en general.
●	Organización y participación en ferias y eventos locales que promuevan el turismo rural y sostenible, destacando productos y experiencias de la comarca.
●	Desarrollo de programas de turismo educativo para escuelas y universidades que incluyan visitas a sitios ecológicos y culturales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Vinculación estratégica de la línea

LE9 - Promoción del turismo rural y sostenible.

 Pendiente  En curso  Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Creación de alianzas con alojamientos rurales locales para desarrollar paquetes turísticos integrados que incluyan actividades sostenibles y visitas a lugares de interés ecológico y turístico en general.	T1 – 2022	Recurrente	✓ N° de alianzas establecidas	☐ Total de alianzas establecidas	Dir. Turismo y Cultura
	Organización y participación en ferias y eventos locales que promuevan el turismo rural y sostenible, destacando productos y experiencias de la comarca.	T1 – 2022	Recurrente	✓ N° de ferias y eventos participados	☐ Suma de las ferias y eventos asistidos	Dir. Turismo y Cultura
	Desarrollo de programas de turismo educativo para escuelas y universidades que incluyan visitas a sitios ecológicos y culturales.	T1 – 2022	Recurrente	✓ N° de programas educativos desarrollados	☐ Suma de los programas educativos desarrollados	Dir. Turismo y Cultura

LE10 - Contribución a la generación de empleo en la comarca



Descripción

Desarrollar iniciativas que contribuyan a la generación de empleo en la comarca, apoyando el desarrollo económico local y mejorando la calidad de vida de sus habitantes.



Objetivos

1. Generar **empleo en la comarca**
2. Apoyar el **desarrollo económico local**
3. Mejorar la **calidad de vida de los habitantes**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Establecimiento de programas de formación y capacitación laboral dirigidos a jóvenes y desempleados de la comarca, alineados con las necesidades de la empresa y el mercado local
●	Externalización de servicios sostenibles. (Guías, mantenimiento, limpieza, etc.)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 POBREZA

2 HUNGRY

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ACCESIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGNALES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

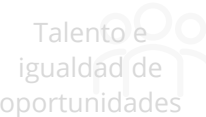
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Vinculación estratégica de la línea



Política de Sostenibilidad Grupo SEPI

 Talento e igualdad de oportunidades

 Salud y seguridad laboral

 Derechos humanos y laborales

 Impacto positivo en el entorno

LE10 - Contribución a la generación de empleo en la comarca

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Establecimiento de programas de formación y capacitación laboral dirigidos a jóvenes y desempleados de la comarca, alineados con las necesidades de la empresa y el mercado local	T1 - 2022	Recurrente	✓ N° de participantes en programas de formación	❑ Total de jóvenes y desempleados inscritos	Dir. Corporativa. Área de Turismo y Cultura.
●	Externalización de servicios sostenibles. (Guías, mantenimiento, limpieza, etc.)	T1 - 2022	Recurrente	✓ N° de servicios sostenibles externalizados	❑ Total de servicios sostenibles externalizados	Dir. Corporativa. Área de Turismo y Cultura.

LE11 - Implementación y fomento de programas de formación y capacitación continua para los trabajadores.

Descripción

Desarrollar e implementar programas de formación y capacitación continua para los trabajadores, mejorando sus competencias y asegurando su crecimiento profesional dentro de la empresa.

Objetivos

1. Desarrollar programas de formación continua
2. Mejorar las competencias de los trabajadores
3. Fomentar el crecimiento profesional

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Comunicación de manera efectiva la importancia de la salud y seguridad de manera que se pueda asegurar la importancia de esta materia y la comprensión de las normas y procedimientos
●	Plan de formación que incluya temas de digitalización
●	Ofrecer cursos de formación al personal en distintos centros de trabajo, enfocados en la mejora de idiomas y habilidades de comunicación, prevención de riesgos laborales y uso correcto de desfibriladores semiautomáticos externos (DESA)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Vinculación estratégica de la línea

S1 S2 Promover la visibilidad de la empresa y fomentar la igualdad de oportunidades

LE11 - Implementación y fomento de programas de formación y capacitación continua para los trabajadores.

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Comunicación de manera efectiva la importancia de la salud y seguridad de manera que se pueda asegurar la importancia de esta materia y la comprensión de las normas y procedimientos	T1 – 2025	Recurrente	✓ Evolución de los incidentes reportados	☐ Comparativa, en base a un periodo de tiempo específico, de los incidentes reportados	Dir. Corporativa Responsables de áreas
●	Plan de formación que incluya temas de digitalización	T3 – 2024	Recurrente	✓ Horas formativas	☐ Total de horas formativas realizadas	Dir. Corporativa
●	Ofrecer cursos de formación al personal en distintos centros de trabajo, enfocados en la mejora de idiomas y habilidades de comunicación, prevención de riesgos laborales y uso correcto de desfibriladores semiautomáticos externos (DESA)	T1 – 2021	Recurrente	✓ Horas formativas	☐ Total de horas formativas realizadas	Dir. Corporativa

LE12 - Cumplimiento del Plan de Igualdad.

Descripción

Asegurar el cumplimiento del Plan de Igualdad, promoviendo la igualdad de oportunidades y eliminando cualquier tipo de discriminación, garantizando un entorno de trabajo justo e inclusivo.

Objetivos

1. Asegurar el **cumplimiento del Plan de Igualdad**
2. Promover la **igualdad de oportunidades**
3. Eliminar cualquier tipo de **discriminación**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Asegurar que el sistema de clasificación profesional se ajusta a los convenios de aplicación, garantizando la no discriminación por género
●	Garantizar el cumplimiento del principio de igualdad en el acceso a la formación impartida por la empresa
●	Disponer de todo el personal formado y sensibilizado tanto en la utilización de un lenguaje no sexista e inclusivo, como en materia de igualdad de trato y oportunidades, y en particular a las personas que tengan una responsabilidad y participación más directa prevención de riesgos laborales y comunicación
●	Integrar en todas las acciones formativas el uso de un lenguaje no sexista e inclusivo
●	Garantizar que los criterios de promoción son objetivos, transparentes y no discriminatorios de tal manera que permitan la promoción interna de toda la plantilla en base a los requisitos legales de aplicación
●	Disponer de un Protocolo de prevención, detección y actuación frente al acoso laboral actualizado y adecuado a las necesidades de la empresa
●	Garantizar la aplicación y el conocimiento del contenido del Protocolo existente
●	Erradicar el uso sexista del lenguaje



Vinculación estratégica de la línea

LE12 - Cumplimiento del Plan de Igualdad.

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Confeccionar anuncios y demandas de empleo de puestos vacantes en los que las ofertas de trabajo se anuncien con lenguaje no sexista	Recurrente	Recurrente	✓ % de ofertas de trabajo con lenguaje no sexista	❑ Comparación de las ofertas de trabajo con lenguaje no sexista frente al total	Área RRHH
●	Definición de los puestos de trabajo existentes en la empresa y en las ofertas de trabajo en ausencia de tratamientos sexistas	Recurrente	Recurrente	✓ % de descripciones de puestos sin tratamientos sexistas	❑ Comparación entre las descripciones sin tratamientos sexistas y el total de descripciones	Área RRHH
●	Asegurar que el sistema de clasificación profesional se ajusta a los convenios de aplicación, garantizando la no discriminación por género	T1 – 2024	Recurrente	✓ Cumplimiento de clasificación profesional	❑ % de puestos de trabajo que cumplen con los convenios de aplicación	Área RRHH
●	Garantizar el cumplimiento del principio de igualdad en el acceso a la formación impartida por la empresa	Recurrente	Recurrente	✓ Participación, por género, en la formación	❑ % de participación, por género, en la formación	Área RRHH
●	Disponer de todo el personal formado y sensibilizado tanto en la utilización de un lenguaje no sexista e inclusivo, como en materia de igualdad de trato y oportunidades, y en particular a las personas que tengan una responsabilidad y participación más directa prevención de riesgos laborales y comunicación	T4 – 2024	Recurrente	✓ % de personal formado en igualdad y lenguaje inclusivo	❑ Representación porcentual del personal formado frente al total de la plantilla	Área RRHH
●	Integrar en todas las acciones formativas el uso de un lenguaje no sexista e inclusivo	T4 – 2024	Recurrente	✓ % de acciones formativas con lenguaje inclusivo	❑ Comparación entre acciones formativas adaptadas y el total de formaciones	Área RRHH
●	Garantizar que los criterios de promoción son objetivos, transparentes y no discriminatorios de tal manera que permitan la promoción interna de toda la plantilla en base a los requisitos legales de aplicación	T4 – 2024	Recurrente	✓ N° de incidentes o propuestas reportadas en procesos de promoción	❑ Suma de incidentes/propuestas detectadas en promociones	Área RRHH, Área Jurídica

S1

S2

Promover la visibilidad de la empresa y fomentar la igualdad de oportunidades

LE12 - Cumplimiento del Plan de Igualdad.

● Pendiente
 ● En curso
 ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Disponer de un Protocolo de prevención, detección y actuación frente al acoso laboral actualizado y adecuado a las necesidades de la empresa	Recurrente	Recurrente	✓ Incidentes de acoso reportados y gestionados	❑ N° de incidentes reportados y gestionados	Área RRHH, Área Jurídica
●	Disponer de la documentación en materia de Prevención de Riesgos Laborales que tenga en consideración a todo el personal y en concreto a sus condiciones por razón de sexo.	T3 - 2024	Recurrente	✓ Documentación que considera el género	❑ % del total de la documentación que ha sido adaptada en lenguaje	Área RRHH
●	Fomentar el uso de medidas de corresponsabilidad entre toda la plantilla y, con especial interés, sobre el sector masculino	T4 - 2024	Recurrente	✓ Adopción de medidas de corresponsabilidad	❑ Suma de las medidas de corresponsabilidad tomadas	Área RRHH
●	Mantener el sistema de retribuciones establecido por la normativa de aplicación	Recurrente	Recurrente	✓ Cumplimiento del sistema de retribuciones	❑ % de las retribuciones que cumplen con la normativa	Área RRHH
●	Garantizar la aplicación y el conocimiento del contenido del Protocolo existente	T3 - 2024	Recurrente	✓ Grado de disponibilidad y accesibilidad	❑ % de disponibilidad y accesibilidad para la plantilla	Área RRHH
●	Erradicar el uso sexista del lenguaje	T3 - 2024	Recurrente	✓ Incidencias reportadas por lenguaje sexista	❑ N° de incidencias reportadas por lenguaje sexista	Área RRHH
●	Incorporación en la Web de la empresa de información sobre igualdad	T3 - 2024	Recurrente	✓ Grado actualización de la información sobre igualdad en la web	❑ % de avance en la actualización de la información sobre igualdad en la página web	Área RRHH

LE13 - Desarrollo de medidas de salud y prevención de riesgos laborales.



Descripción

Implementar medidas efectivas de salud y prevención de riesgos laborales, asegurando un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados.



Objetivos

1. Implementar medidas de **prevención de riesgos laborales**
2. Asegurar un **entorno de trabajo seguro**
3. Promover la **salud laboral** de los empleados

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Actualizar y mejorar los equipos de protección personal (EPP) y las prácticas de seguridad en todas las áreas de trabajo, asegurando el cumplimiento de las normativas más recientes.
●	Realización de simulacros de emergencia y evacuación periódicos para preparar al personal ante posibles incidentes
●	Realización de reconocimientos médicos periódicos
●	Mejorar los protocolos de vigilancia sanitaria específica e impartir cursos de primeros auxilios



Vinculación estratégica de la línea



Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI

Talento e
igualdad de
oportunidades

Salud y
seguridad
laboral

Derechos
humanos y
laborales

Impacto
positivo en el
entorno

LE13 - Desarrollo de medidas de salud y prevención de riesgos laborales.

 Pendiente  En curso  Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Actualizar y mejorar los equipos de protección personal (EPP) y las prácticas de seguridad en todas las áreas de trabajo, asegurando el cumplimiento de las normativas más recientes.	T1 – 2025	Recurrente	✓ Cumplimiento de normativas de EPP	☐ Grado (%) de cumplimiento con la normativa	Dirección Área Corporativa y Responsables de áreas
	Realización de simulacros de emergencia y evacuación periódicos para preparar al personal ante posibles incidentes	Creación Parque Minero	Recurrente	✓ Frecuencia de simulacros de emergencia	☐ Tasa de participación en simulacros	Transversal
	Realización de reconocimientos médicos periódicos	Recurrente	Recurrente	✓ Frecuencia de reconocimientos médicos	☐ N° de reconocimientos médicos realizados en un período específico, generalmente por año	Transversal
	Mejorar los protocolos de vigilancia sanitaria específica e impartir cursos de primeros auxilios	Recurrente	Recurrente	✓ Participación en cursos de primeros auxilios	☐ % de empleados que asisten a los cursos de primeros auxilios	Transversal

LE14 - Rejuvenecimiento de la plantilla.



Descripción

Desarrollar estrategias para rejuvenecer la plantilla de la empresa, incorporando nuevos talentos y asegurando la transferencia de conocimiento entre generaciones.



Objetivos

1. Incorporar **nuevos talentos a la empresa**
2. Asegurar la **transferencia de conocimiento intergeneracional**
3. Rejuvenecer la plantilla de **manera sostenible**

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acciones destacadas
●	Adhesión a un programa de prácticas profesionales para atraer talento joven y ofrecerles oportunidades de desarrollo dentro de la empresa.
●	Establecimiento de un sistema de mentoría intergeneracional donde empleados experimentados transmitan su conocimiento y experiencia a los más jóvenes.



Vinculación estratégica de la línea

LE14 - Rejuvenecimiento de la plantilla.

 *Pendiente*  *En curso*  *Realizado*

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Adhesión a un programa de prácticas profesionales para atraer talento joven y ofrecerles oportunidades de desarrollo dentro de la empresa.	T4 – 2023	Recurrente	✓ N° de becarios atraídos	☐ Suma de los becarios incorporados	Área RRHH
	Establecimiento de un sistema de mentoría intergeneracional donde empleados experimentados transmitan su conocimiento y experiencia a los más jóvenes.	T1 – 2026	Recurrente	✓ N° de parejas de mentoría formadas	☐ Total de parejas de mentoría formadas en un periodo específico	Área RRHH

LE15 - Optimización de roles, habilidades y criterios de selección para fortalecer el equipo.

Descripción

Optimizar los roles y habilidades dentro de la empresa, así como los criterios de selección, para fortalecer el equipo y asegurar una alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.

Objetivos

1. Optimizar los **roles y habilidades en la empresa**
2. Mejorar los **criterios de selección de personal**
3. Fortalecer el equipo alineado con los **objetivos estratégicos**

Listado de acciones

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acciones destacadas
●	Realización de evaluaciones de competencias y habilidades para todos los empleados y ajustar los roles según sus fortalezas y áreas de mejora.



Vinculación estratégica de la línea

S1

S2

Promover la visibilidad de la empresa y fomentar la igualdad de oportunidades

LE15 - Optimización de roles, habilidades y criterios de selección para fortalecer el equipo.

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Realización de evaluaciones de competencias y habilidades para todos los empleados y ajustar los roles según sus fortalezas y áreas de mejora.	T4 – 2025	Recurrente	✓ % de empleados evaluados	☐ Comparativa entre N° de empleados evaluados y total de empleados	Área RRHH



G (*Gobernanza*)

G1

Palanca

Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

- 
Línea Estratégica 16
 Reestructuración de la gobernanza y procedimientos para asegurar la transparencia, integridad y la aplicación de criterios ESG.
- 
Línea Estratégica 17
 Aplicación de principios de sostenibilidad en los procedimientos internos de la empresa, relación con colaboradores y proveedores.
- 
Línea Estratégica 18
 Fomento de la innovación y establecimiento de alianzas estratégicas con otras entidades del sector público
- 
Línea Estratégica 19
 Transformación digital de la compañía y mejora de la transparencia

G

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE16 - Reestructuración de la gobernanza y procedimientos para asegurar la transparencia, integridad y la aplicación de criterios ESG

Descripción

Reestructurar la gobernanza y los procesos corporativos para fortalecer la transparencia, asegurar la integridad y facilitar la aplicación efectiva de los criterios ESG, contribuyendo así al desarrollo sostenible y responsable de la empresa.

- Objetivos**
1. Optimizar las **estructuras de gobernanza interna** de la empresa
 2. Incrementar la **transparencia** en todas las operaciones corporativas
 3. Promover y fortalecer la **ética e integridad corporativa**

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Definición del área encargada de la gestión ESG, así como de sus roles y funciones
●	Revisión del grado de alineamiento de las políticas de gobierno, medioambiente y sociales con las mejores prácticas ESG y recomendaciones de analistas (ej. DDHH, criterios ESG compras, etc.)
●	Desarrollar un sistema de indicadores clave de rendimiento (KPI) ESG para monitorizar el progreso del plan de sostenibilidad.
●	Supervisión y actualización de la aplicación de la Política ESG de la compañía



Vinculación estratégica de la línea



● **Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI**

Cumplimiento
de la legalidad

Mejores
prácticas y
reputación

Sostenibilidad
de forma
transversal

Rendición de
cuentas

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE16 - Reestructuración de la gobernanza y procedimientos para asegurar la transparencia, integridad y la aplicación de criterios ESG

● Pendiente ● En curso ● Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Definición del área encargada de la gestión ESG, así como de sus roles y funciones	T1 – 2025	T3 – 2025	✓ Área ESG definida	❑ Grado de avance (%) en la definición del área ESG, sus roles y sus funciones	Dir. Corporativa, Dir. Turismo y Cultura
●	Revisión del grado de alineamiento de las políticas de gobierno, medioambiente y sociales con las mejores prácticas ESG y recomendaciones de analistas (ej. DDHH, criterios ESG compras, etc.)	T2 – 2025	T4 – 2025	✓ Nivel de alineamiento con mejores prácticas	❑ % de alineamiento de las políticas con las mejores prácticas	Dir. Corporativa
●	Desarrollar un sistema de indicadores clave de rendimiento (KPI) ESG para monitorizar el progreso del plan de sostenibilidad.	T2 – 2025	T4 – 2025	✓ N° de KPI ESG definidos, por dimensión	❑ Suma, por dimensión, de los KPIs definidos para la monitorización del Plan	Dir. Corporativa
●	Supervisión y actualización de la aplicación de la Política ESG de la compañía	T4 – 2025	Recurrente	✓ Actualizaciones realizadas a la política ESG	❑ % de actualizaciones realizadas a la política ESG en comparación con las revisiones planificadas	Dir. Corporativa, Dir. Turismo y Cultura

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE17 - Aplicación de principios de sostenibilidad en los procedimientos internos de la empresa, relación con colaboradores y proveedores

Descripción

Integrar principios de sostenibilidad en todos los procedimientos internos, así como en las relaciones con colaboradores y proveedores, para fomentar prácticas responsables y sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor de la empresa.

- Objetivos**
- 1. Integrar la sostenibilidad en **procedimientos internos**
 - 2. Fomentar **prácticas sostenibles** con colaboradores
 - 3. Promover la **responsabilidad ESG** entre proveedores

Listado de acciones

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Estado	Acciones destacadas
●	Establecimiento un sistema sólido de evaluación de proveedores en términos de ESG



Vinculación estratégica de la línea



G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE17 - Aplicación de principios de sostenibilidad en los procedimientos internos de la empresa, relación con colaboradores y proveedores

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
●	Establecimiento un sistema sólido de evaluación de proveedores en términos de ESG	T4 – 2025	Recurrente	✓ % de proveedores evaluados	❑ Comparativa entre proveedores evaluados en términos ESG, y el total de proveedores	Dir. Corporativa, Dir. Turismo y Cultura

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE18 - Fomento de la innovación y establecimiento de alianzas estratégicas con otras entidades del sector público

Descripción

Promover la innovación y establecer alianzas estratégicas con entidades del sector público, fomentando la colaboración y el desarrollo de soluciones innovadoras y eficientes.

Objetivos

1. Promover la **innovación en la empresa**
2. Establecer **alianzas estratégicas con entidades públicas**
3. Desarrollar **soluciones innovadoras y eficientes**

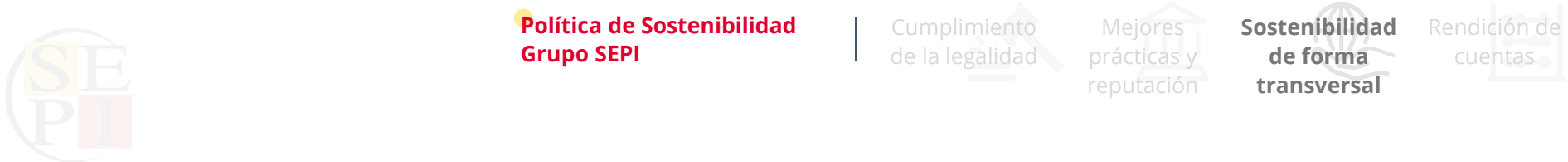
● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Estado	Acciones destacadas
●	Organización y participación en foros y mesas redondas con entidades del sector público y otros <i>stakeholders</i> para identificar oportunidades de colaboración y desarrollo conjunto de proyectos innovadores.



Listado de acciones

Vinculación estratégica de la línea



G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE18 - Fomento de la innovación y establecimiento de alianzas estratégicas con otras entidades del sector público

 Pendiente  En curso  Realizado

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Organización y participación en foros y mesas redondas con entidades del sector público y otros <i>stakeholders</i> para identificar oportunidades de colaboración y desarrollo conjunto de proyectos innovadores.	Recurrente	Recurrente	✓ N° de foros y mesas redondas participados	☐ Suma de foros y mesas redondas en los que se ha participado en un período específico	Transversal

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE19 - Transformación digital de la compañía y mejora de la transparencia



Descripción

Implementar la transformación digital de la compañía, mejorando los procesos y la transparencia en todas las operaciones, asegurando una gestión eficiente y moderna.



Objetivos

1. Implementar la **transformación digital**
2. Mejorar la **transparencia en las operaciones**
3. Asegurar una **gestión eficiente y moderna**

● *Pendiente* ● *En curso* ● *Realizado*

Listado de acciones

Estado	Acciones destacadas
●	Modernización de la infraestructura tecnológica
●	Desarrollo de una plataforma digital de transparencia donde se publiquen informes de gestión, resultados financieros y avances en sostenibilidad, accesible a todos los <i>stakeholders</i> .
●	Definición de un sistema de gestión documental digital para reducir el uso de papel y mejorar la eficiencia.



Vinculación estratégica de la línea



● **Política de Sostenibilidad
Grupo SEPI**

Cumplimiento
de la legalidad

Mejores
prácticas y
reputación

Sostenibilidad
de forma
transversal

Rendición de
cuentas

G1 Integrar la sostenibilidad en la gestión y toma de decisiones del negocio

LE19 - Transformación digital de la compañía y mejora de la transparencia

 *Pendiente*  *En curso*  *Realizado*

Estado	Acción	Fecha inicio	Fecha fin	KPIs	Fuente de datos	Responsable
	Modernización de la infraestructura tecnológica	Recurrente	Recurrente	✓ Progreso de implementación de infraestructura tecnológica	☐ % de de hitos completados en la en comparación con los hitos planificados	Dir. Corporativa
	Desarrollo de una plataforma digital de transparencia donde se publiquen informes de gestión, resultados financieros y avances en sostenibilidad, accesible a todos los <i>stakeholders</i> .	T1 – 2026	Recurrente	✓ Frecuencia de actualización de informes	☐ Frecuencia de actualización de la documentación en la plataforma	Dir. Corporativa
	Definición de un sistema de gestión documental digital para reducir el uso de papel y mejorar la eficiencia.	T3 – 2025	Recurrente	✓ Reducción estimada en el uso de papel	☐ % de reducción en el uso de papel como resultado de la implementación del sistema de gestión documental digital	Dir. Corporativa



MAYASA

MINAS DE ALMADEN Y ARRAYANES, S.A., S.M.E.